



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

An der Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG), Dezernat Personal und Recht, ist im Rahmen eines durch Bund und Länder geförderten Projektes „Potentiale entfalten, fördern und nutzen - Professorales Personal durch interne und externe Kooperation gewinnen - ProKoop“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle in Vollzeit (40 Stunden/Woche) als

Projektmitarbeiter/in Personalgewinnung (m/w/d)

- Kennwort: ProKoop - Personalgewinnung -

bis zum 31.12.2026 befristet zu besetzen. Die Stelle ist teilbar.

Das Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an Fachhochschulen (FH-Personal) unterstützt die Fachhochschulen bei der Einführung und dem Ausbau strukturwirksamer Instrumente zur Rekrutierung wissenschaftlicher Exzellenz. Diese werden unter aktiver Mitwirkung der Fakultäten der HSZG in Teilprojekten entwickelt und durch die übergeordnete Projektstruktur unter Berücksichtigung der zentralen strategischen Ziele der HSZG zusammengeführt.

Wesentliches Ziel des Projektes ist die Entwicklung, Umsetzung und Evaluierung eines Konzeptes zur Steigerung der Attraktivität des Berufsbildes „Professor/in an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften (HAW)“. Im Fokus stehen hierbei die langfristige und nachhaltige Stärkung und Steigerung der nationalen und internationalen Sichtbarkeit der HSZG als attraktiver Arbeitgeber und Akteur bei der Gestaltung von Umbrüchen und Entwicklungen in Gesellschaft, Wissenschaft und Politik – vor allem auch in der Region (Ober-)Lausitz.

Die Stelle Personalgewinnung umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Entwicklung eines Konzeptes zur Etablierung von Werkzeugen und Methoden zur Gewinnung professoralen Personals unter besonderer Beachtung der Chancengleichheit,
- Recherche und Analyse der aktuellen Entwicklungen zum Berufsbild „FH-Professor/in“,
- Beruf und Berufung – Hervorhebung und Konkretisierung der Besonderheiten und Alleinstellungsmerkmale einer Professur an der HSZG,
- Beratung des Dezernates Personal und Recht zu Fragen der Personalgewinnung und Koordinierung der Umsetzung der Maßnahmen unter Leitung des Dezernenten Personal und Recht,
- enge Abstimmung und Zusammenarbeit mit anderen Akteuren der HSZG wie bspw. der Stabstelle Hochschulentwicklung und Kommunikation bei der Entwicklung, Umsetzung und Evaluation einer Employer-Branding-Strategie



für professorales Personal sowie externen Netzwerken, Kooperationspartnern sowie ggf. im Zusammenwirken mit weiteren Projekten,

- Mitarbeit beim Aufbau eines Dual-Career- und Talentepools sowie
- Recherche, Evaluation und Mitgestaltung zielgruppenrelevanter Karrieremessen und -plattformen.

Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt

- Hochschulabschluss mit Bezug zum genannten Aufgabengebiet,
- Fähigkeit zum strategischen, konzeptionellen und interdisziplinären Arbeiten sowie projektübergreifende Sichtweise,
- Diversitätsüberzeugung und Affinität für die Themen Vereinbarkeit von Beruf und Leben, Frauenförderung und Inklusion,
- sicherer Umgang mit Recruiting-Tools, elektronischen Medien, Social Media und relevanten Netzwerken,
- Präsentations- und Moderationskompetenz,
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache und anwendungsbereite Englischkenntnisse.

Darüber hinaus sind wünschenswert

- mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung im Recruiting,
- Erfahrung in der Projektarbeit,
- Kenntnisse zum Ablauf und dem Betrieb von Hochschulen sowie zu Karrierewegen in der Wissenschaft und den Besonderheiten im Umgang mit wissenschaftlicher Exzellenz.

Wir erwarten von Ihnen

- Innovationsgeist,
- situations-, geschlechter- und adressatengerechte Ansprache der Akteure sowie sicheres Auftreten,
- Flexibilität und Engagement bezüglich der Arbeitszeitgestaltung unter Berücksichtigung der dienstlichen Erfordernisse,
- Bereitschaft zum Einsatz an beiden Standorten sowie zur Teilnahme an regionalen und überregionalen Messen,
- strukturierte, pragmatische Arbeitsweise, hohe Zuverlässigkeit sowie Teamfähigkeit.

Wir bieten Ihnen

- ein interessantes und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld in einem qualifizierten, aufgeschlossenen und engagierten Team,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen) und
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung und die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Vergütung für Tarifbeschäftigte erfolgt bei Vorliegen der fachlichen Voraussetzungen in **EG 11 TV-L**. Die 1. Tätigkeitsstätte ist Zittau. Eine Probezeit wird vereinbart. Die Hochschule Zittau/Görlitz strebt eine ausgewogene Mitarbeiterstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **17.03.2024 (Posteingang)** an:

stellenangebote@hszg.de
(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)

Der Umwelt zuliebe bitten wir darum, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei Rückfragen fachlicher Art wenden Sie sich bitte an die Leitung des Dezernates Personal und Recht, Frau Heike Kallweit, (E-Mail: dpr-leitung@hszg.de; Tel.: 03583 612-3060). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

