

„Als Werkstudent hat unser Teilnehmer des Trainee-Programms bei ULT AG begonnen und ist nun als Entwicklungs- und Forschungsingenieur bei uns tätig. Das Programm unterstützt ihn, um Innovationen aus der Hochschule ins Unternehmen zu transferieren. Er erhält durch spannende Vorträge sowie Workshops weitere Impulse von »Praktikern«, tauscht sich mit anderen Absolventen / Berufseinsteigern aus und bringt dann seine erworbenen Kenntnisse bei uns in die Anwendung.«



Stefan Jakschik,  
Vorstand ULT AG

»Das Programm bietet eine einzigartige Möglichkeit praxisrelevante und zukunftsorientierte Themen kennenzulernen und zu bearbeiten. Besonders gefallen hat mir der stetige Austausch zu anspruchsvollen Aufgabenstellungen mit den anderen Trainees aus ganz Sachsen.«



Jasmin Schöne / Teilnehmerin,  
Trainee-Programm,  
Ostsächsische Sparkasse Dresden

»Das Trainee-Programm ist gespickt mit aufgeschlossenen und mutigen Köpfen aus den verschiedenen Fachbereichen. Durch die Trainee-Wochen und die Networking-Tage kommen wir untereinander und auch mit Referenten und Unternehmen ins Gespräch und können uns vernetzen. Eine super Sache ist auch die Möglichkeit eines individuellen Mentorings und Coachings zu gewissen Fachthemen!«



Alexander Grünert / Teilnehmer  
Trainee-Programm,  
EffiCon GmbH & Co. KG

Dauer:  
9 Monate  
studien- und  
berufsbegleitend

Bewerbungsfrist bis zum  
28.02.2022

Kickoff:  
März  
2022

#### KONTAKT

**Saxony<sup>5</sup> Smart University Grid**  
Friedrich-List-Platz 2  
01069 Dresden

**Koordinator**  
Torsten Hänel M.A.  
torsten.haenel@htw-dresden.de  
0351 4622007

📍 [saxony5.de](https://saxony5.de)  
🐦 [twitter.com/Saxony5\\_](https://twitter.com/Saxony5_)  
📄 [bit.do/YTSaxony5](https://bit.do/YTSaxony5)



#### BETEILIGTE HOCHSCHULEN



**Innovative Hochschule**



# Trainee-Programm 2022 Innovations- Nachwuchs für Sachsen

WISSENS-, KOMPETENZ- UND  
TECHNOLOGIETRANSFER



Workshop

# Innovations-Nachwuchs für Sachsen

Ziel des studien- und berufsbegleitenden Traineeprogramms ist die optimale Förderung des Berufseinstiegs durch die Vermittlung moderner Managementkompetenzen. Es bietet sowohl Absolventen als auch den Praxispartnern weitreichende Perspektiven in Bezug auf Innovation, Transfer und Karriere.



Projektdiskussion

## Trainingsthemen u.a.

- IT-Sicherheit
- Agiles Personal- und Projektmanagement
- Big Data & Geschäftsmodellentwicklung
- QM & Unternehmenssteuerung
- Game-Thinking und Storytelling
- Investition & Fördermittel-Akquise

## Vorteile für Deine Karriere

- Ausbau deiner Managementkompetenzen
- Individuelles Mentoring und Coaching
- Aufbau von Kontakten und Netzwerken
- Kostenfreie Weiterqualifizierungen



Trainer-Mentor-Gespräch

## Vorteile für Ihr Unternehmen

- Rekrutierung und Entwicklung von Fachkräftenachwuchs
- Frische Ideen und Konzepte
- Branchenübergreifende Vernetzung
- Kontakte zu den sächsischen Hochschulen



Seminar

## Training off the Job

- Trainingswochen: 3 x 1 Woche
- Netzwerktreffen
- Coaching
- Workshops

## Training on the Job

- Entwicklung einer Projektidee
- Job Rotation / Einarbeitung
- Mentoring



Training on the job